

Име и презиме: др Јасмина Поштин				
Звање: доцент				
Назив институције у којој наставник ради и од када: Универзитет „Унион – Никола Тесла“, Факултет за менаџмент, Сремски Карловци — у наставном процесу од 2016. године .				
Ужа научна област: Менаџмент и бизнис				
Академска каријера				
	Година	Институција / податак		
Избор у наставно звање	2023	Доцент — Факултет за менаџмент, Сремски Карловци, Универзитет „Унион – Никола Тесла“		
	2017	Асистент— Факултет за менаџмент, Сремски Карловци, Универзитет „Унион – Никола Тесла“		
	2016	Сарадник у настави— Факултет за менаџмент, Сремски Карловци, Универзитет „Унион – Никола Тесла“		
Избор у научно звање	—			
Докторат	2023	Пословни и правни факултет, Универзитет „МБ“, Београд; одбрана 01.06.2023.		
Специјализација	—			
Магистратура	—			
Мастер	2016	Факултет за менаџмент, Сремски Карловци, Универзитет „Унион – Никола Тесла“; Менаџмент – Стратегијски менаџмент		
Диплома	2015	Факултет за пословно-индустријски менаџмент, Универзитет „Унион – Никола Тесла“, Београд; Пословни менаџмент		
Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија				
Р.Б.	Ознака предмета	Назив предмета		
1	—	Пословно комуницирање		
2	—	Пословна етика		
3	—	Управљање људским ресурсима		
4	—	Стратегијски менаџмент људских ресурса		
5		Управљање пословним процесима		
Репрезентативне референце (10 референци) — радови 2022–2026; APA формат, категорија и DOI/линк.				
1.	[M23*] Stankov, S., Ilić-Kosanović, T., Poštin, J., Brtka, E., & Nikolić, M. (2026). Workplace bullying, organisational commitment and entrepreneurial intentions: the Serbian case. European Journal of International Management, 28(3), 493–515. https://doi.org/10.1504/EJIM.2026.151604			
2.	[M23] Milanović, V., Miletić, V., Jagodić Rusić, A., & Poštin, J. (2025). The effects of internal green marketing on job satisfaction and financial outcomes – the case of the Serbian agribusiness sector. Economics of Agriculture, 72(1), 107–122. https://doi.org/10.59267/ekoPolj2501107M			
3.	[M33] Vašaš Kuručev, D., Bogdanov, M., Poštin, J., Stankov, S., & Nikolić, M. (2024). Psychosocial risks and stress in the workplace. In XIV International Conference on Industrial Engineering and Environmental Protection – IIZS 2024 (pp. 458–463). https://doi.org/10.46793/IIZS24.458VK			
4.	[M33] Bogdanov, M., Vašaš Kuručev, D., Poštin, J., Stankov, S., & Nikolić, M. (2024). The impact of training and education on reducing workplace injuries. In XIV International Conference on Industrial Engineering and Environmental Protection – IIZS 2024 (pp. 464–470). https://doi.org/10.46793/IIZS24.464B			
5.	[M24] Taboroši, S., Poštin, J., Terek Stojanović, E., Rajković, J., Berber, N., & Nikolić, M. (2023). The influence of cultural and personal properties on job performances and organizational commitment in teleworkers. The South East European Journal of Economics and Business, 18(2), 1–20. https://doi.org/10.2478/jeb-2023-0015			
6.	[M24] Taboroši, S., Rajković, J., Terek Stojanović, E., Berber, N., Poštin, J., Bešić, C., & Nikolić, M. (2023). Can Machiavellianism and money intentions influence entrepreneurial intention? Organizacija, 56(4), 297–308. https://doi.org/10.2478/orga-2023-0020			
7.	[M51] Terek Stojanović, E., Taboroši, S., Poštin, J., Bešić, C., Berber, N., & Nikolić, M. (2023). Big five, narcissism and entrepreneurial intentions: Serbian students case. Journal of Engineering Management and Competitiveness, 13(2), 150–161. https://doi.org/10.5937/JEMC2302150T			
8.	[M22] Taboroši, S., Popović, J., Poštin, J., Rajković, J., Berber, N., & Nikolić, M. (2022). Impact of using social media networks on individual work-related outcomes. Sustainability, 14(13), 7646. https://doi.org/10.3390/su14137646			
9.	[M23] Stankov, S., Brtka, E., Poštin, J., Ilić-Kosanović, T., & Nikolić, M. (2022). The influence of organizational culture and leadership on workplace bullying in organizations in Serbia. Journal of East European Management Studies, 27(3), 519–551. https://doi.org/10.5771/0949-6181-2022-3-519			
10.	[M51] Taboroši, S., Popović, J., Poštin, J., Konjikušić, M., & Nikolić, M. (2022). Job satisfaction in conventionally employed and teleworkers: The impact of gender, age and education. Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici, 58(48), 65–82. https://doi.org/10.5937/AnEkSub2248065T			
Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника				
Укупан број цитата		115 (ResearchGate, јавни профил)		
Укупан број радова са SCI (SSCI) листе		Најмање 3 потврђена SCIE/SSCI рада (Sustainability 2022; JEEMS 2022; EJIM 2026).		
Тренутно учешће на пројектима				
Усавршавања	Континуирано научно и стручно усавршавање кроз учешће на домаћим и међународним научним скуповима и публикавање радова из области менаџмента и бизниса, управљања људским ресурсима, пословног комуницирања, пословне етике и лидерства.			
Други релевантни подаци: ORCID 0000-0003-3707-7522.				
Напомена обрасца: подаци се дају за сваког наставника, форма је припремљена за акредитациону документацију.				