

УНИВЕРЗИТЕТ УНИОН – НИКОЛА ТЕСЛА
ФАКУЛТЕТ ЗА МЕНАџМЕНТ

Образац 7

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

-обавезна садржина – свака рубрика мора бити попуњена-

1. ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Датум и орган који је именовео комисију: Наставно научно веће Факултета за менаџмент, Сремски Карловци, Универзите „Унион-Никола Тесла, Београд, број 73/2-7 од 01.04.2026. године

Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:

1. Проф. др Митар Лутовац – редовни професор, уже научна област: Инжењерски менаџмент, изабран 01.10.2021. године, Факултет за менаџмент, Универзитет Унион – Никола Тесла, **ментор**;
2. Проф. др Дејан Вукосављевић, ванредни професор, уже научна област: Економско-финансијски менаџмент, изабран 1.10.2021. године, Факултет за менаџмент, Универзитет Унион – Никола Тесла - **председник комисије**
3. Проф. др Александра Пушара, редовни професор, уже научна област: Економско-финансијски менаџмент, изабран 01.9.2023. године, Факултет за менаџмент, Универзитет Унион Никола Тесла
4. Доц. др Срето Алексић, доцент, уже научна област: Производно – пословни менаџмент, изабран 26.12.2022. године, Факултет за менаџмент, Универзитет Унион Никола Тесла
5. Проф. др Миљан Адамовић, ванредни професор, уже научна област: Финансије и рачуноводство, изабран 16.1.2026., Фармацеутски факултет Београд, Универзитет Едуконс, Сремска Каменица

2. ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Име, име једног родитеља, презиме: Јелена (Миша) Баудер

Датум рођења, општина, република: 28.06.1983. Савски Венац, Београд, Р. Србија

Датум и место одбране, назив мастер рада (или магистарске тезе): 2.10.2012. Београд, Могућности коришћења резултата истраживања квалитета живота у опредељењу стратегије развоја болничког система (КЦС)

Научна област из које је стечено академско звање мастер (или магистар наука): Менаџмент, Медицински факултет Универзитет у Београду, Мастер академске студије другог степена, смер Мастер менаџмент у систему здравствене заштите

Година уписа на докторске студије и назив студијског програма докторских студија: Д001/2020, просечна оцена 9,40; укупан број ЕСПБ 165

Објављени научни радови (са категоријом публикације Р или М):

1. **Jelena Bauder**, Olivera Milutinović, Radica Pavlović, Nenad Dugalić: Uticaj finansijske analize na organizacione promene u savremenom poslovanju sportskih društva; Alfa BK Univerzitet Beograd, Fakultet za menadžment u sportu; ISSN 2217-2343; - **(M24)**
2. **Jelena Bauder**: Management and Strategy for the Development of the Healthcare System. In: Proceedings of the 14th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2024); Vrnjačka Banja, Serbia; - June 2024. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2024. ISBN 978-86-6075-091-6. **Predavanje po pozivu – (M31)**
3. Slavica Anđelić, Olivera Milutinović, Vesna Jovanović, & **Jelena Bauder**: Models of Rewarding and Motivating Employees in the Health System. In: Proceedings of the 14th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2024); Vrnjačka Banja, Serbia; 16-19 June 2024. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2024. ISBN 978-86-6075-091-6. – **(M33)**
4. **Bauder, J.**, Milutinović, O., Anđelić, S., "Fleksibile company organization model" ,Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 39-47, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: <https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.39-47> - **rad je na ERIH Plus (M23)**
5. Anđelić, S., Milutinovic O., Fiser, M., **Bauder, J.**, "Effects of verbal and nonverbal communication on the business success of the company", Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 01-12, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: <https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.01-12> - **rad je na ERIH Plus (M23)**
6. Mihailovic Mirjana V, Arambasic Jelena Uskokovic Aleksandra, Dinic Svetlana, Grdovic Nevena, Markovic Jelena D, **Bauder Jelena M**, Poznanovic Goran, Vidakovic Melita S .Beta-Glucan administration to diabetic rats alleviates oxidative stress by lowering hyperglycaemia, decreasing non-enzymatic glycation and protein O-GlcNAcylation (Article), JOURNAL OF FUNCTIONAL FOODS, (2013), vol. 5 br. 3, str. 1226-1234 - **The Impact Factor (IF) of Journal Of Functional Foods is (4.0.) - SJR (SCImago Journal Rank): 0.837, Quartile: Q1**

3. ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЈА

Наслов (на српском и енглеском језику):

УЛОГА И ЗНАЧАЈ МЕНАЏМЕНТА И ВЛАСНИЧКЕ СТРУКТУРЕ У ЗДРАВСТВЕНИМ
УСТАНОВАМА

THE ROLE AND IMPORTANCE OF MANAGEMENT AND OWNERSHIP STRUCTURE IN
HEALTHCARE INSTITUTIONS

ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Навести кратак садржај са назнаком броја страна, поглавља, илустрација, шема, графикона, библиографских јединица у списку литературе и референци, и сл.

Докторска дисертација кандидата садржи укупно 154 страна куцаног текста, систематизованог у 10 поглавља. Рад је структуриран на следећи начин: уводни део, теоријски оквир, материјал и методе, резултати, закључци и списак литературе.

У дисертацији је приказано укупно 25 табела, 5 графикона, 4 слика које доприносе јаснијем приказу резултата и њиховој интерпретацији.

Списак литературе обухвата 63 библиографских јединица, укључујући релевантне домаће и међународне изворе, који су адекватно цитирани у складу са научним стандардима.

Рад је методолошки добро конципиран, са јасно дефинисаним циљевима истраживања, адекватно примењеним методама и прегледно приказаним резултатима.

ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Кратак приказ сваког релевантног дела докторске дисертације.

Процена свих релевантних елемената

Формулација теме (наслов тезе)

Улога и значај менаџмента и власничке структуре у здравственим установама

Формулација теме је јасна, прецизна и у складу са предметом истраживања. Наслов адекватно указује на два кључна фактора који се анализирају – менаџмент и власничку структуру – као и на њихов утицај у контексту функционисања здравствених установа.

Оцена: јасно дефинисан тема и сврха истраживања.

Проблем истраживања

Проблем истраживања докторске дисертације односи се на начин управљања здравственим установама у Републици Србији, како у државном, тако и у приватном власништву, са циљем компаративне анализе и утврђивања разлика у њиховом функционисању. Посебан акценат ставља се на утицај менаџмента и власничке структуре на квалитет пружених здравствених услуга.

Оцена: јасно дефинисан проблем и сврха истраживања.

Резултати претходних истраживања (преглед владајућих ставова у литератури)

Допринос који ова дисертација треба да оствари огледа се у проналажењу нових нивоа сазнања о разликама у квалитету пружених здравствених услуга у здравственим установама у државној и приватној својини. Тежња истраживања усмерена је ка идентификовању механизма који могу допринети смањењу уочених разлика у квалитету услуга. Посебан научни допринос огледаће се у систематизацији постојећих сазнања и резултата истраживања који се баве квалитетом пружања здравствених услуга у Републици Србији. Та систематизација има за циљ да омогући већу транспарентност података о квалитету здравствених услуга у установама различитих власничких структура, као и јасније разумевање постојећих пракси.

Оцена: систематизован преглед и критичка анализа постојећих сазнања.

Предмет истраживања

Предмет истраживања докторске дисертације су здравствене установе на примарном и секундарном нивоу здравствене заштите. Истраживање полази од става да менаџмент у здравственој установи мора бити у функцији подизања квалитета пружања здравствених услуга.

Квалитет рада здравствене установе посматра се са аспекта пословног система управљања, који обухвата више и ниже нивое менаџмента, али и са аспекта власничке структуре, која има значајну улогу у обезбеђивању квалитета пружених услуга.

Оцена: методолошки доследно и прецизно описано, омогућава реплицирање истраживања.

Циљеви истраживања

Примарни циљ докторске дисертације јесте стицање нових научних сазнања о моделима квалитета у здравственим установама. Истраживање има за циљ и утврђивање релације између квалитета пружених здравствених услуга, менаџмента и власничке структуре здравствене установе. Остваривање циљева истраживања биће реализовано кроз научну дескрипцију и анализу сазнања до којих ће се доћи током истраживачког процеса. Секундарни циљ истраживања односи се на испитивање применљивости модела управљања и власничке структуре који доводе до жељеног нивоа квалитета здравствених услуга које се пружају корисницима.

Оцена: јасно дефинисан циљ и сврха истраживања.

Хипотезе истраживања

Основна (нулта) хипотеза истраживања гласи:

H0: Власничка структура здравствене установе може утицати на ефикасност менаџмента и квалитет пружених здравствених услуга.

Полазећи од основне хипотезе, формулисане су следеће помоћне хипотезе:

H1: Власничка структура здравствене установе може утицати на ниво мотивације запослених медицинских радника.

H2: Власничка структура здравствене установе може утицати на ниво задовољства

пацијената пруженим здравственим услугама.

X3: Власничка структура здравствене установе може утицати на одлуке менаџмента и доприносити већој ефикасности његовог рада.

X4: Ефикасност и квалитет здравствених услуга мере се кроз начин заказивања прегледа, пријем пацијената, примену медицинских процедура и метода, дијагностику, лечење и исходе медицинских третмана.

Оцена: јасно постављене хипотезе

Начин истраживања

У изради докторске дисертације примењиваће се метода анкете, која ће бити спроведена у здравственим установама у Републици Србији. Ради обезбеђивања репрезентативног узорка, анкетирање ће се спроводити у једнаком броју здравствених установа у државном и приватном власништву. Истраживање ће обухватити здравствене установе примарног, секундарног и терцијарног нивоа здравствене заштите, а прикупљени подаци биће анализирани применом одговарајућих статистичких и аналитичких метода.

Оцена: предложена методологија истраживања је адекватна постављеним циљевима дисертације и омогућава добијање репрезентативних и релевантних података.

Значај истраживања

Спроведеним анкетним истраживањем обезбедиће се репрезентативан узорак који ће допринети развоју менаџмента квалитета у здравственом систему Републике Србије. Значај истраживања огледа се у систематизацији и приказу практичних података, идентификацији пропуста и грешака у раду, као и у уочавању неадекватних поступања у здравственим установама. Истраживање ће омогућити упоређивање уочених недостатака у здравственим установама у државном и приватном власништву, са посебним освртом на процедуре заказивања прегледа, пријема пацијената, лечења и исхода лечења.

Оцена: Значај истраживања је добро артикулисан и јасно дефинисан.

План рада истраживања

У истраживању ће бити коришћене методе узорковања, прикупљања и обраде података, као и методе посматрања и испитивања појава, помоћу којих ће се уочавати разлике у квалитету пружања здравствених услуга и начину функционисања здравствених установа у државној и приватној својини. Применом аналитичких и синтетичких метода омогућиће се проучавање појава у ширем контексту, укључујући и анализу трендова и тенденција у понашању и организацији здравствених установа.

Оцена: План рада истраживања је јасно и систематично осмишљен, са добро дефинисаним методама прикупљања и обраде података.

Програми истраживања (фазе) и оријентациони садржај докторске дисертације:

Фаза 1: Планирање и дефинисање истраживања

Фаза 2: Прикупљање података

Фаза 3: Анализа података

Фаза 4: Интерпретација резултата

Фаза 5: Закључци и препоруке

Фаза 6: Дисеминација резултата

Фаза 7: Евалуација утицаја истраживања

Оријентациона структура докторске дисертације:

1. УВОД

- 1.1. Предмет, циљ и значај истраживања
- 1.2. Полазне хипотезе
- 1.3. Методе истраживања
- 1.4. Очекивани научни допринос

2. МЕНАЏМЕНТ И КВАЛИТЕТ

- 2.1. Менаџмент у јавном сектору
- 2.2. Менаџмент у приватном сектору
- 2.3. Финансирање јавних установа
- 2.4. Финансирање приватних установа
- 2.2. Менаџмент квалитета
- 2.2.1. Одређење појма квалитета
- 2.2.2. Историјски развој менаџмента квалитета
- 2.2.3. Систем управљања квалитетом

3. ЗДРАВСТВЕНИ СИСТЕМ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

- 3.1. Историјат здравствене заштите
- 3.2. Услови за обављање здравствених услуга
- 3.3. Финансирање здравствених установа
- 3.4. Квалитет пружања здравствених услуга

4. АКРЕДИТАЦИЈА ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА

- 4.1. Акредитација и сертификати о акредитацији
- 4.2. Стандарди за акредитацију здравствених установа
- 4.3. Евалуација рада здравствених установа

5. КВАЛИТЕТ УСЛУГА ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА

- 5.1. Мерење квалитета услуга здравствених установа
- 5.2. Критеријуми за мерење квалитета

6. ИСТРАЖИВАЊЕ УТИЦАЈА ВЛАСНИЧКЕ СТРУКТУРЕ НА МЕНАЏМЕНТ И КВАЛИТЕТ УСЛУГА

- 6.1. Методе истраживања
- 6.2. Ток истраживања
- 6.3. Резултати истраживања

7. ЗАКЉУЧАК

8. ПРИЛОЗИ

9. СПИСАК ГРАФИКОНА

10. КОРИШЋЕНА ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

Оцена: Програми истраживања и оријентациони садржај ове докторске дисертације су јасно дефинисани и логично организовани, што омогућава систематичан и доследан приступ реализацији истраживања. Оријентациона структура дисертације покрива све битне сегменте рада и пружа добру основу за правилну анализу и тумачење резултата.

Навести и списак научних радова који су објављени или прихваћени за објављивање, урађених на основу истраживања у оквиру рада на докторској дисертацији. Навести пуне библиографске податке, а за радове прихваћене за објављивање таксативно навести називе радова, где и када ће бити објављени.

1. **Jelena Bauder, Olivera Milutinović, Radica Pavlović, Nenad Dugalić:** Uticaj finansijske analize na organizacione promene u savremenom poslovanju sportskih društva; Alfa BK Univerzitet Beograd, Fakultet za menadžment u sportu; ISSN 2217-2343; - (M24)
2. **Jelena Bauder:** Management and Strategy for the Development of the Healthcare System. In: Proceedings of the 14th International Conference "Economics and Management-Based

on New Technologies" (EMoNT-2024); Vrnjačka Banja, Serbia; - June 2024. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2024. ISBN 978-86-6075-091-6. **Predavanje no pozivu – (M31)**

3. Slavica Anđelić, Olivera Milutinović, Vesna Jovanović, & **Jelena Bauder**: Models of Rewarding and Motivating Employees in the Health System. In: Proceedings of the 14th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2024); Vrnjačka Banja, Serbia; 16-19 June 2024. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2024. ISBN 978-86-6075-091-6. – **(M33)**
4. **Bauder, J.**, Milutinović, O., Anđelić, S., "Fleksibile company organization model", Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 39-47, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: <https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.39-47> - **rad je na ERIH Plus (M23)**
5. Anđelić, S., Milutinovic O., Fiser, M., **Bauder, J.**, "Effects of verbal and nonverbal communication on the business success of the company", Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 01-12, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: <https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.01-12> - **rad je na ERIH Plus (M23)**

Литература:

- Арандаренко, М. и др. (2008) *Реформе у Србији – достигнућа и изазови*, Центар за либерално – демократске студије, Београд;
- Бјелица, З. (2017) *Ризик, безбедност информација, здравство*, Национална организација правне заштите и осигурања у здравству, Београд;
- Вукотић, М. (2010) "Криза и здравствени систем", *Криза и развој*, Центар за економска истраживања, Београд;
- Deming, E; W. (1996) *Kako izaći iz krize?*, Grmeč – Privredni pregled, Beograd;
- Диздаревић, М. (2021) "Подстицање малих и средњих предузећа у Европској унији", *Економски факултет Универзитета „Џемал Биједић“*, Мостар;
- Donedeian, A; Bashur, R. (2002) "An Introduction to Quality Assurance in Health Care", *Oxford University Press*;
- Бекић, М. (2019) *Улога, значај и перспективе алтернативних извора финансирања у развоју малог бизниса*, Привредна академија, Нови Сад;
- Ђоковић, Г; Пушара, А; Павићевић, А. (2021) „Нове технологије у циљу повећања квалитета на тржишту рада“, *Одитор*, Београд;
- Ђуричић, М. (2007) *Менаџмент квалитета*, Факултет за индустријски менаџмент, Издавачки центар Факултета за индустријски менаџмент, Крушевац;
- Ерић, Д; Бераха, И; Ђуричин, С; Кеџман, Н; Јакшић, Б. (2012) *Финансирање малих и средњих предузећа у Србији*, Институт економских наука, Београд;
- Ерић, И; Вучинић, М. (2023) *Менаџмент*, Београдска академија пословних и уметничких струковних студија, Београд;
- Живаљевић, А. (2012) *Подизање нивоа квалитета здравствених пословних система*, Факултет организационих наука, Универзитета у Београду;
- Живковић, Н; Глоговац, М. (2015) *Управљање квалитетом*, Факултет организационих наука, Београд;
- Зајић, М. (2018) *Мере за побољшање квалитета здравствене заштите у Републици Србији*, Медицински факултет Универзитета у Нишу;

- Ивовић, С. (2003) *Менаџмент квалитета производа*, Факултет за трговину и банкарство “Јањићије и Даница Карић“, Београд;
- Јовичић, К. (2014) *Систем здравствене заштите и здравственог осигурања – упоредна анализа у европским земљама*, Синдикат лекара и фармацеута Србије, Градска организација Београд, Институт за упоредно право, Београд;
- Јовићевић – Бекић, А; Божанић, В; Милетић, Д. (2002) „Квалитет здравствене услуге“, *Менаџмент у новом окружењу*, Златибор;
- Каварић, Н. (2020) *Систем здравствене заштите*, Факултет политичких наука Универзитета у Подгорици;
- Качавендић, Ј. (2011) *Утицај тимског рада на квалитет здравствене заштите*, Медицински факултет Универзитета у Новом Саду;
- Костић – Бабић, Н; Пинтер, С. (2013) „Праћење квалитета здравствене заштите у Србији“, *Хрватски часопис за јавно здравство*, Загреб;
- Лазић, С. (2018) “Билансирање финансијске имовине буџетских корисника“, *Одитор*, вол. 4, бр. 1, Београд;
- Љутић, Б. (2016) “Финансирање малих и средњих предузећа“, *Пословна политика*, Београд;
- Максимовић, Ј. (1998) “Историјски развој рационалне медицинске мисли као основе модерне научне медицине“, *Свеске Матице српске*, Нови Сад;
- Манић, С. (2010) *Шта је акредитација?*, Мегатренд Универзитет, Београд, одељење за специјалистичке студије;
- Марковић, А. (1990) *Yugoslav Changes*, Jugoslovenski pregled, Beograd;
- Марковић, Д. (2009) *Демократија и партократија*, Институт за политичке студије, Београд;
- Марковић – Петровић, Г. (2016) *Акредитација здравствених установа као доприноси фактор квалитета рада у болничкој заштити*, Медицински факултет Универзитета у Београду;
- Медојевић, К. (2021) *Кризни менаџмент, јавна управа и одговор на пандемију КОВИД 19*, Факултет политичких наука Универзитета у Београду;
- Мета, М; Елфић, Е; Бајрамовић, Џ. (2013) “Организација и менаџмент у историјском контексту“, *Економски изазови*, Интернационални Универзитет у Новом Пазару;
- Миленковић, М. (2018) *Заштита личних података у информационим системима здравствених установа*, Факултет безбедности Универзитета у Београду;
- Милисављевић, М. (2000) “Тржишна оријентација и маркетинг функција“, *Директор*, Београд;
- Милутиновић, Д; Симин, Д; Брестовачки, Б. (2012) “Показатељи квалитета здравствене неге и безбедности пацијената у клиничко – болничкој пракси“, *Часопис здравствених радника Војводине*, Нови Сад;
- Миљковић, А; Миљковић, Љ. (2010) “Креирање буџета државе“ *Економика*, бр. 3, Ниш;
- Minogue, M; Polidano, C; Hulme, D. (1998) *Beyond the New Public Management*, Edward Elgar, Cheltenham;
- Мишковић, З. (2017) *Утицај власничке структуре на систем за менаџмент квалитета здравствених установа Републике Србије*, Универзитет “Џон Незбит“, Факултет за пословне студије, Београд;
- Нешков, Д. (2008) “Системи здравственог осигурања“, *Право и политика*, Београд;
- Николић, М. (2018) *Улога лекара примарне здравствене заштите у превенцији, дијагностици и третману пацијената*, Медицински факултет Универзитета у Новом Саду;

- Ожеговић, Ј; Павловић, Н. (2012) “Менаџмент малих и средњих предузећа носилац развоја привреде“, *Школа бизниса*, Висока пословна школа струковних студија, Нови Сад;
- Павић, Ж. (2007) *Здравство и здравствени систем*, Српско лекарско друштво, Београд;
- Perko – Šeparović, I. (2003) “Novi javni menadžment – britanski model”. *Politička misao*, Zagreb;
- Плојовић, Ш; Бушатлић, С. (2012) *Менаџмент квалитета*. Универзитет у Новом Пазару;
- Радишић, Ј. (2010) „Појам лекарске грешке“, *Правни живот*, Београд;
- Радовић, В. (2019) *Усклађивање пословног права са правом Европске уније*, Центар за издаваштво и информисање Правног факултета Универзитета у Београду;
- Ранђеловић, Д. (2018) *Здравствени информациони систем*. Медицински факултет Универзитета у Нишу;
- Ристић, Ж; Петровић, Д. (2011) *Јавни сектор и фискална политика*. Гама студио, Београд;
- Родић, Р. (1994) “Подстицајна или репресивна функција вредновања и оцењивања“, *Настава и васпитање*, Београд;
- Рорбах, В. (2007) “Нови хоризонти приватног здравственог осигурања“, *Усклађивање осигурања Србије са системом осигурања у Европској унији*, Удружење за право осигурања;
- Rosenbloom, B; Dupuis, M. (1995) “Da li su niska cena , niski troškovi, visok kvalitet usluge nova paradigma za globalnu maloprodaju?”, *Trgovina, distribucija i notrošač*;
- Ružić, O; Golubić, H; Latin, M; Klopotan, I. (2014) “Јавни menadžment”, *Tehnički glasnik, Sveučilišni centar, Varaždin*;
- Sala, L; A. (2020) “The Relationship Between Population Ageing and Medical Expenditures in Romania”, *Facta Universitatis*, Vol. 17, No. 2, Niš;
- Симић, С. (2020) *Показатељи квалитета рада и показатељи безбедности пацијената у болницама у Европи и свету – критички осврт и предлози нових показатеља*, Институт за социјалну медицину, Медицински факултет Универзитета у Београду;
- Стојановић, И. (2000) “Својинска трансформација у СР Југославији“, *Међународни проблеми*, Београд;
- Стојковић, Ј; Тричковић, Н. (2017) “Побољшање процеса у српском здравству према захтевима стандарда ИСО9001“, *Виртуелни коштано – зглобни систем човека и његова примена у предклиничкој и клиничкој пракси*, Министарство здравља Републике Србије;
- Тмушић, М. (2022) *Приватизација у Србији: институционална анализа економских ефеката*, Филип Вишњић, Београд;
- Филиповић, Ј; Ђурић, М. (2023) *Основе квалитета*, Факултет организационих наука, Београд;
- Huseinspahić, N. (2011) “Kvalitet kao pretpostavka za zadovoljstvo pacijenta”, *South Eastern Eurone Health Sciences Journal*, Uphills Publishers LLC, Sheridan;
- Crosby, P. (1989) *Kvaliteta je besplatna: umijeće osiguranja kvalitete*, Privredni vjesnik, Zagreb;
- Шофранац, Р; Шофранац, М. (2011) „Дефиниција квалитета здравствене заштите“, *Квалитет 2011*, Неум;
- Шофранац, Р; Шофранац, М. Савовић, З. (2023) “Стандарди добре праксе за болнице и синергија“, *Medical CG*, Подгорица;

- Šućur, Z. (2007) "Zdravlje i kvaliteta zdravstvenih usluga", *Kvaliteta života u Hrvatskoj*, Program Ujedinjenih naroda za razvoj u Hrvatskoj, Zagreb.

РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА И ЗАКЉУЧЦИ:

Кратак приказ

Резултати истраживања указују да власничка структура и менаџмент имају значајан утицај на квалитет услуга, ефикасност и свеобухватно пословање здравствених установа. Здравствене установе са јасно дефинисаном професионализованим менаџментом, самом организационом структуром, и транспарентним руководећим процесима постижу боље резултате у погледу искоришћености ресурса и задовољства корисника услуга у овом случају пацијената. Такође, уочене су разлике у начину управљања и доношења одлука у зависности од власничке структуре (јавне и приватне здравствене установе), што се одражава на флексибилност, иновативност, одрживост и финансијско пословања. Наглашена је потреба за континуираном едукацијом и праћењем менаџмента, увођењем иновативних управљачких модела пословања и јачањем одговорности у процесима доношења одлука, како би се обезбедио квалитетнији и ефикаснији здравствени систем. Могу се очекивати значајни оригинални резултати и научни доприноси у области унапређења менаџмента здравствених установа, како на примарном, тако и на секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите. С обзиром на значај и друштвену осетљивост здравственог система, као и на важност квалитета здравствених услуга које се пружају, наведена тема захтева посебну пажњу и одговоран научни приступ.

ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА:

Експлицитно навести позитивну или негативну оцену

Начин приказа и тумачења резултата истраживања у овој докторској дисертацији оцењује се као јасан, систематичан и методолошки исправан. Резултати су прегледно представљени, уз адекватну употребу табеларних и графичких приказа, што омогућава лако разумевање и анализу добијених података.

Тумачење резултата је аргументовано, засновано на релевантним научним чињеницама и усклађено са постављеним циљевима истраживања. Кандидат је показао способност критичког разматрања добијених налаза, као и њихово повезивање са постојећим сазнањима из области менаџмента и власничке структуре у здравственим установама.

На основу наведеног, даје се **позитивна оцена** начина приказа и тумачења резултата истраживања.

СПИСАК НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КОЈИ СУ ОБЈАВЉЕНИ ИЛИ ПРИХВАЋЕНИ ЗА ОБЈАВЉИВАЊЕ НА ОСНОВУ РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА У ОКВИРУ РАДА НА ДОКТОРСКОЈ ДИСЕРТАЦИЈИ

Таксативно навести називе радова, где и када су објављени. Прво навести најмање један рад објављен или прихваћен за објављивање у часопису са СЦИ листе односно са листе министарства надлежног за науку када су у питању друштвено-хуманистичке науке. У случају радова прихваћених за објављивање, таксативно навести називе радова, где и када ће бити објављени и

приложити потврду о томе.

1. **Jelena Bauder**, Olivera Milutinović, Radica Pavlović, Nenad Dugalić: Uticaj finansijske analize na organizacione promene u savremenom poslovanju sportskih društva; Alfa BK Univerzitet Beograd, Fakultet za menadžment u sportu; ISSN 2217-2343; - **(M24)**
2. **Jelena Bauder**: Management and Strategy for the Development of the Healthcare System. In: Proceedings of the 14th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2024); Vrnjačka Banja, Serbia; - June 2024. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2024. ISBN 978-86-6075-091-6. **Predavanje po pozivu – (M31)**
3. Slavica Anđelić, Olivera Milutinović, Vesna Jovanović, & **Jelena Bauder**: Models of Rewarding and Motivating Employees in the Health System. In: Proceedings of the 14th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2024); Vrnjačka Banja, Serbia; 16-19 June 2024. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2024. ISBN 978-86-6075-091-6. – **(M33)**
4. **Bauder, J.**, Milutinović, O., Anđelić, S., "Fleksibile company organization model", Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 39-47, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: <https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.39-47> - **rad je na ERIH Plus (M23)**
5. Anđelić, S., Milutinovic O., Fiser, M., **Bauder, J.**, "Effects of verbal and nonverbal communication on the business success of the company", Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 01-12, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: <https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.01-12> - **rad je na ERIH Plus (M23)**
6. Mihailovic Mirjana V, Arambasic Jelena Uskokovic Aleksandra, Dinic Svetlana, Grdovic Nevena, Markovic Jelena D, **Bauder Jelena M**, Poznanovic Goran, Vidakovic Melita S .Beta-Glucan administration to diabetic rats alleviates oxidative stress by lowering hyperglycaemia, decreasing non-enzymatic glycation and protein O-GlcNAcylation (Article), JOURNAL OF FUNCTIONAL FOODS, (2013), vol. 5 br. 3, str. 1226-1234 - **The Impact Factor (IF) of Journal Of Functional Foods is (4.0.) - SJR (SCImago Journal Rank): 0.837, Quartile: Q1**

Предавач из области:

1. Начела и примена менаџмента у здравству и фармацији - Basic Level, Предавачи: Јелена Баудер, Оливера Милутиновић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр: 153-02-00243 /2025-01 од датума: 19.05.2025 под редним бројем А-1-1086/25, Број бодова за аутора: 8 (4сата)
2. Процеси за унапређење и развој здравственог система - менаџмент планирања и организовања. Предавачи: Јелена Баудер, Оливера Милутиновић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр: 153-02-00243 /2025-01 од датума: 19.05.2025 под редним бројем А-1-1087/25, Број бодова за аутора: 8 (4сата)
3. Начела и примена менаџмента у здравству и фармацији - Basic Level, Предавачи: М.Сци мнг Јелена Баудер МБА, проф. др Весна Тилерчић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр. 153-02-312/2022-01 од датума: 09.05.2022., под редним бројем: А-1-1118/22, Број бодова за аутора: 8 (4сата)

4. Процеси за унапређење и развој здравственог система - менаџмент планирања и организовања, Предавачи: М.Сци мнг Јелена Баудер МБА, проф. др Весна Ћилерџић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр. 153-02-312/2022-01 од датума: 09.05.2022., под редним бројем: А-1-1117/22, Број бодова за аутора: 8 (4сата)
5. Менаџмент планирања, организовања и процеси за унапређење и развој здравственог система Предавачи: проф. др Весна Ћилерџић, мр сци. Јелена Баудер МБА, мр пх. Марија Ерић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр. 153-01-00071/2021-01 од датума: 01.03.2021., под редним бројем: А-1-554/21, Број бодова за аутора: 12 (6сата)
6. Менаџмент у здравству и фармацији - Басиц Левел: начела и примене, Предавачи: проф. др Весна Ћилерџић, мр сци. Јелена Баудер МБА, мр пх. Марија Ерић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр. 153-01-00071/2021-01 од датума: 01.03.2021., под редним бројем: А-1-555/21, Број бодова за аутора: 12 (6сати)
7. Предавање: "Здравље и здравствено васпитање – корак напред", Предавачи: М.Сц мнг у сзз Јелена Баудер, др Вељко Ћејић, вмс Јасмина Вуловић, Проф. Едита Кастратовић, Проф. Весна Ћилерџић, Драгана Нојковић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр. 153-02-2580/2015-01 од 18.08.2015. године под редним бројем А-1-2016/15, Број бодова за аутора: 8 (4сата)
8. Предавање: "Менаџмент у спорту и здравству", Предавачи: Проф. др Ана Шијачки, МСц мнг у сзз Јелена Баудер, др Вељко Ћејић, вмс Јасмина Вуловић, Проф. Едита Кастратовић, Проф. Весна Ћилерџић, Лидија Милетић, Програм је акредитован Одлуком Здравственог савета Србије бр. 153-02-2580/2015-01 од 18.08.2015. године под редним бројем А-1-2021/15, Број додељених бодова за аутора: 10 (5сати)
9. Реформа начина финансирања здравствених установа на секундарном и терцијалном нивоу- 1 фаза- Замена номенклатуре – Пројекат "Развој здравства Србије" – додатно финансирање, предавач од стране Министарства здравља РС
10. Основи Финансијског управљања и контроле, Министарство финансија, Сектор за контролу и интерну ревизију РС, број 153-00-274/2014-09-35, новембар 2014.
11. Обука у комуникацији са медијама – McCann *Erickson*. 2012. Београд
12. Планирање људских ресурса: Процена потреба за здравственим кадром према показатељима оптерећења – УКЦС, Јелена Баудер, предавач по позиву, 2011. године.
13. Здравствена политика: Политика оснаживања локалних самоуправа за имплементирање децентрализације у систем здравствене заштите. Јелена Баудер - предавач по позиву, 2011.
14. Процена и развој менаџерског учинка, Јелена Баудер, предавач по позиву, 2011.
15. Планирање и развој у систему здравствене заштите: Антенатална заштита Ромкиња, здравље трудница, спречавање трансмисије ХИВ инфекције , Јелена Баудер, предавач по позиву, 2011.
16. Међународна конференција за менаџмент, Белек –Турска, 2011.год.. предавач
17. Training in Health Service Management in Serbia - Workshop on Health Service Process Improvement Methodology, 2009., Београд – предавач
18. Школа Основне животне подршке и примена мера аутоматске спољашње дефибрилације по стандардима "European Resuscitation Council"-а – БЛС/АЕД; 2009., Београд

Пројекти :

- Министарства здравља Републике Србије, ЈИП –Пројекат 4 Клиничка центра - Координатор пројекта

- Пројекат Стратегије и развоја Клиничког центра Србије 2011.-2016. - Координатор пројекта

КОНАЧНА ОЦЕНА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Експлицитно навести прецизне и концизне одговоре на питања:

- Да ли је дисертација написана у складу са образложењем у пријави теме:
 - Докторска дисертација је написана у потпности у складу са образложењем наведеним у пријави теме. Циљеви истраживања, постављене хипотезе и методолошки приступ доследно су реализовани у раду.
- Да ли дисертација садржи све битне елементе:
 - Докторска дисертација садржи све битне елементе научноистраживачког рада, укључујући увод, теоријски оквир, методологију, резултате, дискусију, закључке и релевантан списак литературе.
- По чему је дисертација оригиналан допринос науци:
 - Оригиналан допринос ове докторске дисертације огледа се у комплетној анализи утицаја менаџмента и власничке структуре на ефикасност и квалитет рада свих здравствених установа, као и у препознавању кључних фактора који унапређују управљачке процесе. Рад пружа нова сазнања и препоруке применљиве у пракси, посебно у контексту унапређења здравственог система у Србији било да је реч о приватној или државној установи.
- Недостаци дисертације и њихов утицај на резултат истраживања:

ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ:

На основу укупне оцене дисертације, комисија предлаже:

На основу укупне оцене докторске дисертације, њеног научног значаја, методолошке утемељености и оствареног доприноса, Комисија предлаже:

- да се докторска дисертација прихвати, а кандидату одобри одбрана,
- да се докторска дисертација враћа кандидату на дораду (да се допуни, односно, измени) или
- да се докторска дисертација одбија.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Проф. др Дејан Вукосављевић, председник комисије

Проф. др Митар Лутовац, ментор



Проф. др Александра Пушара, члан



Доц. др Срето Алексић, члан



Проф. др Миљан Адамовић, члан