

# SISTEMI ZA UPRAVLJANJE SADRŽAJEM UČENJA KAO PODRŠKA ZAPOSLENIM U PREDUZEĆIMA

Muzafer Saračević<sup>1</sup>, Esad Mededović<sup>2</sup>, Sead Mašović<sup>3</sup>, Faruk Selimović<sup>4</sup>, Hamza Kamberović<sup>5</sup>

<sup>1</sup> Faculty of Science and Mathematics, University of Niš, SERBIA, E-mail: [muzafers@gmail.com](mailto:muzafers@gmail.com)

<sup>2</sup> Technical Faculty Čačak, University of Kragujevac, SERBIA, E-mail: [esad@dr.com](mailto:esad@dr.com)

<sup>3</sup> Faculty of Science and Mathematics, University of Niš, SERBIA, E-mail: [sekinp@gmail.com](mailto:sekinp@gmail.com)

<sup>4</sup> Department for Computer Sciences, University of Novi Pazar, SERBIA, E-mail: [faruk@uninp.edu.rs](mailto:faruk@uninp.edu.rs)

<sup>5</sup> Faculty of Science and Mathematics, University of Niš, SERBIA, E-mail: [hamzanp@hotmail.com](mailto:hamzanp@hotmail.com)

## Sažetak:

Razne organizacije tragaju za načinom kako da upravljaju celokupnim radnom sposobnošću kod svojih zaposlenih, bez obzira u kojem se "radnom dobu" oni nalaze. U radu su navedeni neki od načina učenja i razvoja kompetencija, zajedno sa upravljanjem sposobnostima. Organizacije žele da maksimalno iskoriste kapacitete svojih zaposlenih, kao i da kod njih razviju sposobnosti koje u novim uslovima poslovanja postaju neophodne. U procesu upravljanja sposobnostima i mogućnostima ključnu ulogu zauzimaju sistemi za upravljanjem sadržaja učenja (LMS). One sposobnosti koje korisnici LMS-a nisu imali, ovim načinom bi se izgrađivale. Akcenat u ovom radu je na *biznis LMS*. Na taj način bi organizacije sticale veću uspešnost koristeći svoje, unutrašnje potencijale. U radu su nevedene i mogućnosti mobilnog učenja i socijalnog umrežavanja.

**Ključne reči:** Business LMS, CM, e-Learning, LCMS, Socijalne mreže